



ОТНОШЕНИЯ В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА



Муким Майбалиев, председатель правления «Общества таджикской культуры» Тверской области, председатель Российского фонда культурного наследия «ПАМИР»:

Люди ищут, где им жить лучше... и комфортнее... До распада Советского Союза мы жили в стране, где была единая экономическая и социальная политика. Также государство вело грамотную, четко выстроенную межнациональную политику. После распада великой державы не было разработано концепции развития государства в новых условиях.

Сформировавшаяся за многие десятилетия культура национальных республик изначально зарождалась на основе русской культуры.

Россия дала нам очень многое, и самое ценное для человека – это образование. Система образования советского государства позволяла нам растить очень сильные и высокопрофессиональные кадры в разных областях хозяйства. Каждый специалист был трудоустроен у себя на родине и знал, что его труд востребован. Очень большое внимание уделялось науке. Именно через Россию мы познали Европу.

Во все времена и во все эпохи происходили глобальные переселения людей, которые были обусловлены поисками комфортных для проживания территорий. В новой истории мы знаем пример распада Советского Союза, когда рухнула экономика многих республик, закрылись сотни предприятий и заводов, и возникла глобальная проблема безработицы. Поэтому на сегодняшний день главным фактором, определяющим место жизни и деятельности человека, стала возможность найти работу. Если на родине ему не устроиться, то он вынужден любыми способами реализовать эту потребность в другой стране.

В сложившейся ситуации распада страны, локальных войн, межнациональных конфликтов и, как следствие, резкого спада производства жители многих республик вынуждены покидать родину. Куда им было ехать? Нас воспитывали на русской культуре, прививали общие ценности, идею единства. Поэтому мы приехали в Россию.

Чтобы выжить в другой стране, мигранты вынуждены браться за любую работу.

Многие оказались не готовы к новым условиям, которые диктует современная рыночная экономика. Промышленные предприятия, сфера обслуживания и вся инфраструктура в республике были практически разрушены. Люди оказались без работы. Инженеры, врачи, кандидаты/доктора наук и другие специалисты высокого уровня, то есть люди с высшим образованием и большим опытом работы, сегодня не могут трудоустроиться по своей специальности, они вынуждены торговать в палатках на рынке, работать разнорабочими и т.п.

Почему происходят межнациональные конфликты?

Будем откровенны – можно наблюдать некую

недоброжелательность к лицам из других стран, приезжающим в Россию. Первую волну миграции составляли люди, которые очень хорошо знали культуру России, выросли на ее ценностях. В большей степени высококвалифицированные кадры, которые действительно были востребованы в России на тот момент. Вторая волна – это специалисты, которые до последнего жили в надежде на лучшие времена и держались на предприятиях в своей республике. Это также люди квалифицированные, со знаниями русской истории и традиций. Представители третьего и четвертого этапов миграции, которые происходят сейчас, – молодежь, которая, проживая в родном кишлаке или ауле, обязана соблюдать определенные правила поведения, а приезжая в Россию, чувствует себя в другом мире. Многие из них думают, что получили безграничную свободу, в связи с этим нередко позволяют себе лишнее в поведении. Мигранты сегодняшнего дня – это зачастую люди, не владеющие профессией и не владеющие русским языком, что мешает их социальной и трудовой адаптации в России. На мой взгляд, пути реше-

ния этой проблемы есть. Во-первых, можно организовать в том же Таджикистане совместное профессиональное обучение по востребованным в России специальностям. Во-вторых, нужно создать для мигрантов курсы по ускоренному изучению русского языка. Что касается Тверского региона, то мы готовы предоставить помещения для проведения курсов и преподавателей из числа наших соотечественников – студентов из тверских вузов. Кроме того, мы должны направить молодую энергию этих ребят в правильное, созидательное русло. Это может быть спорт, культура, общественно-полезные дела. К примеру, наша общественная организация в течение 10 лет ежегодно проводит национальный праздник «Наврӯз», который включает в себя торжественную часть, концертную программу, национальную кухню и самое главное – спортивный турнир по борьбе, собирающий порядка 150 борцов разных национальностей. **Ежегодно в Россию приезжает до 10 миллионов мигрантов.** Без логично продуманной миграционной политики здесь не обойтись. Один из вариантов решения проблемы

Тогда каждый человек любой национальности — русский, таджик, грузин и т.д., живущий здесь, будет понимать, что Россия — это их общий дом, в котором они должны сохранить мир, согласие, взаимное уважение, и общая цель — работать во благо



— создание концепции экономического развития каждого региона. В зависимости от того, в каком направлении будет развиваться территория как промышленная, сельскохозяйственная, научная, туристическая зона, нужно формировать структуру потребностей в специалистах, часть из которых могут составлять мигранты. **Но есть и обратная сторона медали.**

Многие работодатели принимают на работу мигрантов и поступают непорядочно и безответственно: не платят обещанной зарплаты, не создают нормальных условий труда, не выполняют социальных гарантий. Обманутые люди остаются на улице, идут по наклонной, нарушают закон, вступают в преступные сообщества. Работодатель, который пригласил мигранта, должен нести за него ответственность. По истече-

нии контракта он обязан либо отправить своего подопечного домой, либо продлить с ним трудовое соглашение.

Что нужно сделать для того, чтобы достичь межнационального согласия в Твери?

Много людей из бывших союзных республик проживают и работают в Тверском регионе, создают семьи с местными жителями, воспитывают детей, которые, независимо от национальности, должны знать, что у них общая Родина — Россия и равные права со сверстниками. Учителям нужно стараться сплотить классы, причем делать это важно с самого младшего возраста, когда дети открыты для общения и всего нового. Здесь залог дружбы и взаимного уважения.

Очень часто отрицательные образы, связанные с представителями других наций, формируют СМИ.

Газеты и ТВ навязывают негативное восприятие людей иной культуры, акцентируя внимание на отдельных конфликтах и афишируя их на весь регион или даже страну. Сегодня в России проживает около 2 млн. таджиков. Можно допустить, что 10% из них нарушают закон и правопорядок. Но остальные добросовестно работают на страну, причем в тяжелых условиях, в жару и холод. Почему бы в СМИ не показать положительные образы этих простых рабочих разных национальностей — строителя, токаря, слесаря, дорожника, работника ЖКХ?

Почему пропагандируется гламурный образ жизни, бомонд, тусовки? Ведь в стране кто-то должен работать и созидать?!

Если будет сильная Россия, то будет сильный Таджикистан, сильный Кавказ.

Россия исторически всегда была сильна дружбой людей разных национальностей. Войну в 1945 году мы выиграли и восстановили страну из руин благодаря этой сплоченности. Межнациональные конфликты подрывают базовые устои, разваливают страну изнутри. Политики, ученые, правозащитники, общественные деятели должны выработать единую концепцию по укреплению в стране межнационального согласия. Тогда каждый человек любой национальности — русский, таджик, грузин и т.д., живущий здесь, будет понимать, что Россия — это их общий дом, в котором они должны сохранить мир, согласие, взаимное уважение, и общая цель — работать во благо России.

Подготовила
Екатерина Новак

МОЛОДЫМ ДОРОГУ

В настоящее время благодаря более успешному, чем прежде, взаимодействию власти и бизнеса перед многими предпринимателями открываются большие перспективы.

Сергей Панчин,
депутат Тверской городской Думы,
председатель благотворительного фонда
«Защита и Справедливость»,
директор ООО «Тверьавтосервис»,
председатель сообщества
молодых предпринимателей
Тверской области

Несмотря на то, что некоторые эксперты пытаются утверждать, что малый и средний бизнес переживает не лучшие времена, я совершенно искренне убежден в обратном. Новое руководство Тверской области и региональный комитет по делам молодежи прилагают немалые усилия для поддержки как уже работающих предпринимателей, так и тех, кто еще находится в процессе создания своего малого предприятия. Вполне логично и естественно, что основной костяк малого бизнеса составляет молодежь, ведь именно у молодых с избытком хватает сил и энергии, столь необходимых для открытия своего дела. Хотелось бы, чтобы молодые люди не боялись выбирать для себя будущее, связанное с откры-

тием собственного бизнеса. Ведь сейчас для этого есть все необходимые условия. В частности, довольно успешно работает Школа молодого предпринимателя, которая еще два года назад была не столь популярна. Есть и другие формы поддержки молодых предпринимателей. Если вы решитесь на открытие своего дела, не сомневайтесь в том, что на трудном начальном периоде развития без помощи вас не оставят. Вместе с тем не стоит забывать и о том, что свой бизнес – это не роскошь и безделье, а довольно тяжелый труд. Важно помнить и о социальной ответственности бизнеса, успешные предприниматели, на мой взгляд, просто обязаны заниматься благотворительностью и участвовать в решении общественно значимых проблем.



*Пользуясь случаем, хочу
от всей души поздравить всех
наших любимых и прекрасных
женщин с наступающим
Международным
женским днем 8 Марта.*

*С уважением,
Сергей Панчин*